Continue

Contestacion demanda ordinaria laboral

En el ámbito legal, contar con un eficaz modelo de respuesta a demandas legales es fundamental para garantizar una defensa adecuada de nuestros derechos. En este artículo, exploraremos los aspectos clave de este modelo, centrándonos en el estatuto de los trabajadores y la ley de jurisdicción social. Además, proporcionaremos un modelo genérico de contestación a demanda de juicio ordinario, ofreciendo una guía práctica para enfrentar este tipo de situaciones legales complicadas. Estatuto de los Trabajadores y Ley de Jurisdicción Social El estatuto de los trabajadores es una pieza clave en la legislación laboral de España. Esta normativa establece los derechos y obligaciones de los trabajadores, así como las condiciones en las que se debe llevar a cabo la relación laboral. Por otro lado, la ley de jurisdicción social regula los procesos judiciales relacionados con el ámbito laboral, proporcionando un marco legal claro para la resolución de conflictos laborales. Al enfrentar una demanda legal, es esencial comprender estas leyes y utilizarlas como base para construir una respuesta sólida. El conocimiento de los derechos y obligaciones laborales, así como los procedimientos legales establecidos, nos permitirá elaborar un modelo de respuesta eficaz y convincente. Notas: Contestación a demanda de juicio ordinario (Modelo genérico) El primer paso para elaborar una respuesta efectiva es estudiar detenidamente la demanda presentada en nuestra contra. Es importante analizar cada uno de los puntos planteados y las pruebas presentadas por la parte demandante. Esto nos permitirá identificar las áreas problemáticas y elaborar una estrategia sólida para nuestra defensa. A continuación, presentamos un modelo genérico de contestación a demanda de juicio ordinario: Estimado/a [Nombre del Juez/a]: Por medio de la presente, comparezco para contestar la demanda presentada en mi contra por [Nombre de la Parte Demandante], en relación al caso [Número del Caso]. Hechos controvertidos: A continuación, procedo a impugnar los hechos expuestos por la parte demandante, argumentando lo siguiente: [Descripción detallada de la impugnación de los hechos] Defensa legal: En cuanto a mi defensa legal, me sustento en las siguientes bases: [Argumentos legales sólidos que respalden nuestra posición] Pedimentos: Por tanto, solicito a su honorabilidad que tenga a bien tomar en consideración los siguientes pedimentos: [Solicitud específica de los resultados o decisiones esperadas] Por último, me pongo a disposición del tribunal para aclarar cualquier punto adicional que pueda ser necesario. Atentamente, [Nombre del Demandado/a] Es importante tener en cuenta que este es solo un modelo genérico y que cada caso puede requerir ajustes o adiciones específicas. Es fundamental contar con el asesoramiento de un abogado especializado para adaptar la respuesta a nuestra situación particular y cumplir con todos los requisitos legales necesarios. Conclusiones Un eficaz modelo de respuesta a demandas legales es indispensable para garantizar una adecuada defensa de nuestros derechos. El conocimiento del estatuto de los trabajadores y la ley de jurisdicción social es fundamental para construir una respuesta sólida. Además, contar con un modelo genérico de contestación a demanda de juicio ordinario nos brinda una guía práctica para abordar estas situaciones legalmente complicadas. Recuerda siempre buscar el asesoramiento de un profesional del derecho para asegurarte de cumplir con todas las normativas y salvaguardar tus derechos de manera eficaz. Estrategias para redactar una respuesta legal efectiva Cuando una empresa o individuo se enfrenta a una demanda legal, es crucial contar con un modelo de respuesta eficaz para asegurar que se defiendan adecuadamente sus derechos e intereses. La redacción de una respuesta legal puede ser complicada y requerir un enfoque cuidadoso. A continuación, presentaremos algunas estrategias y consejos para redactar una respuesta legal efectiva. 1. Conocer los hechos: Antes de redactar una respuesta legal, es esencial tener un buen entendimiento de los hechos subyacentes de la demanda. Esto implica revisar cuidadosamente la demanda y cualquier evidencia presentada. Al comprender los hechos de la situación, se puede redactar una respuesta precisa y coherente. 2. Analizar la ley aplicable: Una parte clave de una respuesta legal efectiva es comprender la ley aplicable al caso. Esto implica investigar y analizar las leyes y jurisprudencia relevantes que se relacionen con los hechos presentados en la demanda. Esta investigación legal ayudará a fundamentar los argumentos y defensas en la respuesta. 3. Organizar la respuesta: Es importante organizar la respuesta de manera clara y coherente. Esto implica dividir la respuesta en secciones y párrafos claros y concisos, cada uno abordando un tema específico. Un enfoque bien estructurado ayudará a transmitir los argumentos y defensas de manera efectiva al lector. 4. Ser conciso pero completo: Aunque una respuesta legal debe ser completa y abordar todos los puntos presentados en la demanda, también es importante ser conciso. Evite información innecesaria o repetitiva en la respuesta. En cambio, concéntrese en proporcionar argumentos y evidencias claras y relevantes para respaldar su posición. 5. Utilizar un tono profesional y objetivo: Una respuesta legal debe ser redactada en un tono profesional y objetivo. Evite el uso de lenguaje ofensivo o emocional, ya que esto debilitará su posición y puede ser perjudicial para su caso. En su lugar, mantenga un tono objetivo y enfóquese en los hechos y la ley aplicable. 6. Revisar y corregir: Antes de presentar la respuesta legal, tómese el tiempo para revisar y corregir cualquier error gramatical o de formato. Una respuesta legal debe ser impecable en términos de redacción y presentación. La revisión cuidadosa también ayudará a asegurarse de que la respuesta sea coherente y cumpla con los requisitos legales y de formato pertinentes. Al utilizar estas estrategias y consejos, podrá redactar una respuesta legal efectiva que proteja adecuadamente sus derechos e intereses. Recuerde consultar a un abogado especializado en el área pertinente del derecho para obtener asesoramiento adicional y garantizar que su respuesta cumpla con todos los requisitos legales. FAQS – Preguntas Frecuentes 1. Pregunta: ¿Qué es un modelo de respuesta a demandas legales? Respuesta: Un modelo de respuesta a demandas legales es una estructura o formato utilizado por las empresas o individuos para contestar a las acusaciones o demandas legales presentadas en su contra. 2. Pregunta: ¿Cuáles son los beneficios de utilizar un modelo de respuesta a demandas legales? Respuesta: Al utilizar un modelo de respuesta, se garantiza una estructura clara y organizada para mitigar los riesgos legales. También ayuda a asegurar que se proporcionen todos los datos pertinentes y se eviten omisiones que puedan perjudicar el caso. También te puede interesar Carta modelo para informar3. Pregunta: ¿Qué elementos debe incluir un modelo de respuesta a demandas legales? Respuesta: Un modelo de respuesta debe contener información detallada sobre el demandante, los hechos relevantes del caso, los argumentos legales para defenderse, las pruebas que respalden dichos argumentos y cualquier solicitud de alivio o contraparte que se desee presentar. 4. Pregunta: ¿Cómo se adapta un modelo de respuesta a demandas legales a cada caso específico? Respuesta: Aunque el modelo de respuesta puede servir como una guía general, es importante personalizarlo para adaptarlo a las circunstancias de cada caso en particular. Esto implica actualizar la información, agregar o eliminar secciones según sea necesario y asegurarse de que se cumpla con los requisitos legales específicos. 5. Pregunta: ¿Qué errores comunes se deben evitar al utilizar un modelo de respuesta a demandas legales? Respuesta: Algunos errores comunes incluyen no proporcionar todos los documentos o pruebas requeridas, no seguir los plazos legales establecidos, no abordar adecuadamente cada uno de los argumentos presentados en la demanda y no utilizar un lenguaje claro y conciso al redactar la respuesta. La contestación de demanda laboral es un documento que presenta el demandado en respuesta a la demanda presentada en su contra. Es un paso crucial en cualquier proceso judicial laboral, ya que es la oportunidad del demandado para defenderse y presentar sus argumentos y pruebas en contra de la demanda.El formato de contestación de demanda laboral en Word, debe incluir información relevante para el caso en cuestión, como:El número de expedienteEl nombre del demandante y el demandadoLa identificación del juez o tribunal encargado del casoLa negación o admisión de los hechos presentados en la demandaLas excepciones y defensas que se presenten para proteger los intereses del demandadoLa identificación de los documentos y pruebas que se presenten en la contestación de la demanda laboralEs importante que la contestación de la demanda laboral se presente dentro del plazo establecido por la ley. En Colombia, este plazo es de 15 días hábiles a partir de la notificación de la demanda al demandado.Presentar una contestación de demanda laboral es importante por varias razones. En primer lugar, permite al demandado ejercer su derecho a la defensa y presentar sus argumentos y pruebas en contra de la demanda. En segundo lugar, es una oportunidad para el demandado de proteger sus intereses y evitar posibles consecuencias negativas en caso de una sentencia en su contra.Si el demandado no presenta la contestación de la demanda laboral dentro del plazo establecido, se corre el riesgo de perder el derecho a defenderse y se podría dictar una sentencia en su contra por defecto.En caso de enfrentar una demanda laboral, se recomienda buscar asesoría legal para la elaboración de la contestación de la demanda laboral y para la defensa de los intereses del demandado en el proceso judicial. Un abogado especializado en derecho laboral podrá guiar al demandado en el proceso judicial y ayudarlo a tomar decisiones informadas.SeñorJUEZ.... LABORAL DEL CIRCUITO DE....E. S. D.REF: ORDINARIO LABORAL DE MAYOR CUANTÍA.... CONTRA.....Respetado Doctor(a):.....mayor de edad, identificado con la cedula de ciudadanía No....., domiciliado y residente....., Abogado en ejercicio portador de la Tarjeta profesional No.....del C. S. de la J., obrando como apoderado especial, según poder adjunto, del Señor....., persona mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. .....de....., domiciliado y residente en....., procedo a contestar dentro del término de traslado la demanda ordinaria de la referencia en los siguientes términos: EN CUANTO A LOS HECHOS:(Para cada uno de los hechos justificar con frases como:Es cierto.No es cierto, el despido del trabajador....., fue por justa causa.NO es cierto, el empleador tomó la iniciativa de terminar unilateralmente el contrato de trabajo por las razones expuestas en carta de fecha.....No me consta. Me atengo a lo que resulte probado.)AL HECHO PRIMERO: Es cierto – No es cierto AL HECHO SEGUNDO:.AL HECHO TERCERO: AL HECHO CUARTO: AL HECHO QUINTO: AL HECHO SEXTO:.AL HECHO SEPTIMO: AL HECHO OCTAVO: AL HECHO NOVENO:PRETENSIONES:A excepción de aquella en que se busca la declaratoria sobre la existencia del contrato de trabajo, me opongo a todas y cada una de las pretensiones consignadas en el escrito de demanda, por no encontrar respaldo en la realidad de los hechos y actuar de mala fe el trabajador demandante, al abusar del derecho reclamando acreencias laborales que no le corresponden.EXCEPCIONES:Con base en lo dispuesto por el artículo 32 del Código de Procedimiento Laboral y reservándome el derecho de proponer otras en la primera audiencia de trámite, formulo en esta oportunidad las siguientes:INEXISTENCIA DE LAS OBLIGACIONES DEMANDADAS.PRESCRIPCIÓN.PRUEBAS:Solicito de su despacho tener como pruebas y decretar las que se estimen pertinentes y procedentes:Documental:Liquidación y pago acreencias laborales a favor del trabajador.....Fotocopia autentica sentencia debidamente ejecutoriada del Juzgado.....Penal Municipal de....., donde se condena al trabajador.....por el delito de hurto calificado.Carta de fecha.....donde se informa al trabajador las causales del despido con justa causa..... Interrogatorio de parte:Interrogatorio que debe absolver personalmente el demandante ..... sobre los hechos de la demanda y sobre la réplica de estos según cuestionario que formularé oralmente en! a audiencia respectiva.Anexos:Poder para actuar.Documentos enunciados como pruebas.NOTIFICACIONES:Mi poderdante Señor....., recibirá notificaciones en.....de.....El suscrito, las recibiré en la secretaría del Juzgado o en mi oficina profesional de la....., Teléfono.....Del Señor Juez,.....C. C. No.....de.....T. P. No.....del C. S. de la J.En un proceso ordinario laboral, la parte demandada tiene la oportunidad de presentar su defensa a través de la contestación de la demanda. Este documento es fundamental para expresar su posición frente a los hechos y las pretensiones del demandante.Juzgado: Indica el juzgado laboral al que se dirige la contestación.Radicado del proceso: Incluye el número de radicado del proceso ordinario laboral.Demandante y demandado: Menciona los nombres completos de las partes involucradas en el proceso.Presentación del apoderado: El abogado del demandado se presenta e indica su tarjeta profesional.Manifestación de actuar como apoderado: Señala que actúa en representación del demandado con base en un poder especial.Respuesta a cada hecho: Para cada hecho presentado por el demandante, el demandado debe responder si es cierto, no es cierto, no le consta o se atengo a lo que resulte probado.Justificación: Se pueden agregar explicaciones y argumentos para respaldar la respuesta a cada hecho.Manifestación de oposición: El demandado expresa su oposición a las pretensiones del demandante, excepto a la declaratoria del contrato de trabajo (si aplica).Argumentación: Se exponen las razones por las que se rechazan las pretensiones del demandante, incluyendo la falta de fundamento legal o la mala fe del demandante.Presentación de excepciones: Se formulan las excepciones de ley que sean pertinentes al caso, como la inexistencia de las obligaciones demandadas o la prescripción.Fundamentación legal: Se cita la normativa legal que respalda cada excepción.Solicitud de pruebas: Se solicita al juez que decrete las pruebas que se consideren pertinentes y procedentes para demostrar la posición del demandado.Descripción de las pruebas: Se detallan las pruebas documentales, testimoniales e interrogatorios de parte que se pretenden presentar.Poder para actuar: Se adjunta el poder especial que acredita al abogado como representante del demandado.Documentos como pruebas: Se anexan los documentos que se mencionan como pruebas.Dirección de notificaciones del demandado: Se indica la dirección donde el demandado recibirá las notificaciones del proceso.Dirección de notificaciones del abogado: Se indica la dirección donde el abogado del demandado recibirá las notificaciones.Firma del abogado: El abogado del demandado firma la contestación de la demanda.Número de tarjeta profesional: Se incluye el número de tarjeta profesional del abogado.Recuerda que la elaboración del formato de contestación de demanda laboral es un proceso delicado y complejo que requiere la asesoría de un abogado especializado en derecho laboral. Asegúrate de contar con la ayuda de un profesional para proteger tus intereses en el proceso judicial. La contestación de demanda laboral es un documento que presenta el demandado en respuesta a la demanda presentada en su contra. Es un paso crucial en cualquier proceso judicial laboral, ya que es la oportunidad del demandado para defenderse y presentar sus argumentos y pruebas en contra de la demanda.El formato de contestación de demanda laboral en Word, debe incluir información relevante para el caso en cuestión, como:El número de expedienteEl nombre del demandante y el demandadoLa identificación del juez o tribunal encargado del casoLa negación o admisión de los hechos presentados en la demandaLas excepciones y defensas que se presenten para proteger los intereses del demandadoLa identificación de los documentos y pruebas que se presenten en la contestación de la demanda laboralEs importante que la contestación de la demanda laboral se presente dentro del plazo establecido por la ley. En Colombia, este plazo es de 15 días hábiles a partir de la notificación de la demanda al demandado.Presentar una contestación de demanda laboral es importante por varias razones. En primer lugar, permite al demandado ejercer su derecho a la defensa y presentar sus argumentos y pruebas en contra de la demanda. En segundo lugar, es una oportunidad para el demandado de proteger sus intereses y evitar posibles consecuencias negativas en caso de una sentencia en su contra.Si el demandado no presenta la contestación de la demanda laboral dentro del plazo establecido, se corre el riesgo de perder el derecho a defenderse y se podría dictar una sentencia en su contra por defecto.⊳ Puede interesarte: Formato de contestación de demanda civil en Word.En caso de enfrentar una demanda laboral, se recomienda buscar asesoría legal para la elaboración de la contestación de la demanda laboral y para la defensa de los intereses del demandado en el proceso judicial. Un abogado especializado en derecho laboral podrá guiar al demandado en el proceso judicial y ayudarlo a tomar decisiones informadas.A continuación, te presento los pasos que debes seguir para elaborar una contestación de demanda laboral:Revisa detalladamente la demanda laboral presentada en tu contra: Es importante que leas y entiendas todas las alegaciones y acusaciones presentadas en la demanda. Identifica los hechos que el trabajador alega y las prestaciones que está solicitando.Prepara una respuesta a los hechos de la demanda: En la contestación de la demanda laboral debes incluir una respuesta a cada uno de los hechos presentados por el trabajador. Si niegas algún hecho, debes explicar las razones por las cuales lo haces y presentar pruebas que sustenten tus afirmaciones.Identifica las excepciones y defensas que presentarás: Debes incluir las excepciones y defensas que presentarás para proteger tus intereses. Algunas excepciones y defensas comunes incluyen la prescripción de la acción, la falta de legitimidad en la causa, la falta de competencia del juez, la falta de pruebas suficientes y la compensación de deudas.Presenta los documentos y pruebas necesarias: Identificar y presentar los documentos y pruebas necesarias que respalden tus argumentos y defensas. Estos pueden incluir contratos de trabajo, recibos de pago, certificados laborales, correos electrónicos, entre otros.Redacta la contestación de la demanda laboral: Una vez que tengas todos los elementos necesarios, redacta la contestación de la demanda laboral en un documento en Word y con la ayuda de un abogado especializado en derecho laboral. Asegúrate de que el documento sea claro, preciso y coherente en su argumentación.Presenta la contestación de la demanda laboral: Finalmente, presenta la contestación de la demanda laboral dentro del plazo establecido por la ley. En Colombia, este plazo es de 15 días hábiles a partir de la notificación de la demanda al demandado. Asegúrate de presentar la contestación en la instancia correspondiente y de que se realice la notificación correspondiente al trabajador.⊳ Puede interesarte: Formato de contestación de demanda de cuotas de alimentos en Word.Recuerda que la elaboración del formato de contestación de demanda laboral es un proceso delicado y complejo que requiere la asesoría de un abogado especializado en derecho laboral. Asegúrate de contar con la ayuda de un profesional para proteger tus intereses en el proceso judicial. _____ VS. _____ EXP. _____ H. JUNTA ESPECIAL No. _____ DE LA JUNTA _____ DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE. _____, con el carácter de Apoderado de_____ que acredito con_____ señalando como domicilio para oír notificaciones _____ respetuosamente expongo: Vengo a contestarla demanda formulada por el señor_____ en contra de mi representada, negando que el actor tenga derecho alguno a la indemnización de tres meses por despido injustificado que invoca, ni al pago de salarios vencidos subsecuentes al supuesto despido, ni a_____, en virtud de que el actor no fue despedido en forma alguna, ni en la fecha que indica ni en ninguna otra fecha, por lo que carece de derecho a todas y cada una de las prestaciones que reclama. Negando los hechos de la demanda por su orden manifiesto: HECHOS I. Es cierto en parte lo expuesto en el primer punto de hechos, pues, efectivamente, el actor entró a prestar sus servicios en la fecha y con el puesto que indica; pero no es cierto que se le hubiera fijado el salario de _____ pues lo cierto es que se le asignó un salario de _____. II. No es cierto lo asentado por el actor en el segundo punto de hechos y, por tanto, niego que mi representada haya despedido al actor en forma alguna; por lo que lógicamente no estaba obligada a dar el aviso de despido a que se refiere el artículo _____ de la Ley Federal del Trabajo: pues lo cierto es que el actor dejó de presentarse a sus labores, sin permiso y sin causa justificada, a partir del día_____; y tan es así que manifiesto, a nombre de mi representada, que está a disposición del actor el puesto que desempeñaba en las mismas condiciones en que venía prestando sus servicios, a saber:_____; y al efecto solicito de esta Honorable Junta que se le requiera para que vuelva a su trabajo en esas condiciones, fijándole un plazo prudente para ello, para los efectos correspondientes. Con respecto a este punto de la contestación, podría variar en el caso de que la demandada sostenga que ha despedido justificadamente al actor, argumentando: "por ello, como consecuencia de las faltas de asistencia a sus labores durante los días_____, sin permiso y sin causa justificada, mi representada rescindió la relación de trabajo con el actor, el día_____, con fundamento en el artículo _____ de la Ley Federal del Trabajo, habiéndole notificado el aviso escrito de la fecha y causa del despido _____ por conducto de _____. (Este punto puede variar, en caso de que la demanda sostenga que el despido es justificado). III. No es cierto, y por tanto niego que mi representada le adeude cantidad alguna al actor por concepto de horas extra, a que se refiere el punto_____ de hechos. Pues lo cierto es que, contrario a lo asentado por el actor, durante los días_____ su jornada de trabajo fue de las _____ horas, a las_____ horas; y no de las_____ a las_____como pretende el actor. IV. Niego en su totalidad lo asentado por el actor en este punto correlativo de hechos, pues lo cierto es (se narran por orden los hechos) _____. DERECHO Son inaplicables los preceptos legales invocados por el actor. EXCEPCIONES Opongo la excepción de falta de derecho y de acción, sine acciones agis, para todas y cada una de las prestaciones reclamadas por el actor; la de exceso de petición plus petitio, por lo que respecta al salario que pretende asignarse; y subsidiariamente la de prescripción que establecen los artículo _____ de la Ley Federal del Trabajo, con base en que_____. Por lo antes expuesto, a esta Honorable Junta atentamente pido se sirva: Primero. Tenerme por presentado con el documento que acompaño, como apoderado de _____ y reconocerme dicha personalidad. Segundo. Tener por contestada, en los término de este escrito, demanda presentada por el señor_____por opuestas las excepciones y defensas que hago valer y, en su oportunidad, dictar laudo absolviendo a mi representada de las reclamaciones contenidas en la demanda, de conformidad con mi escrito de contestación a la misma. Conforme a derecho, protesto. _____ Lugar y Firma. 0 calificaciones0% encontró este documento útil (0 votos)486 vistasLa abogada del demandado contesta la demanda en 26 puntos. En la mayoría niega los hechos alegados por la demandante. Argumenta que el contrato de trabajo de la demandante fue terminado por ...GuardarGuardar MODELO DE CONTESTACION DE DEMANDA ORDINARIA LABORA... para más tarde0%0% encontró este documento útil, undefined EXPEDIENTE NÚMERO: __/20__ ACTOR: _____ DEMANDADO: _____ H. TRIBUNAL LOCAL DE LO LABORAL. PRESENTE. _____, en mi carácter representante legal de la empresa denominada _____, tal como lo demuestro con el instrumento notarial que exhibo a la presente, señalando como domicilio para recibir notificaciones en calle _____, en el _____, con correo para recibir notificaciones _____, y designando como apoderado legal al licenciado en derecho _____, en términos de la carta poder que adjunto a la presente, con el debido respeto comparezco y expongo: Vengo a contestar la demanda instaurada en contra de la empresa que represento, y lo hago de la siguiente manera: a).- Respecto a las prestaciones que reclama, manifiesto que son improcedentes, porque no existió el despido que alega, dado que nunca se le dijo lo que menciona, sino que el actor fue quien dejó de presentarse a laborar. Sin embargo, el empleo está disponible y de aceptarlo, pido que éste Tribunal señale fecha para su reinstalación. b).- Es improcedente el pago de los salarios caídos que reclama, porque no existió el despido, tal como lo demostraré en juicio. c).- Respecto al reclamo del aguinaldo que pide, es improcedente, porque conforme a la ley, se debe pagar a más tardar el 20 de diciembre, y dicha prestación aún no se genera, por lo que llegada la fecha se cubrirá de inmediato, y en caso de que desee su reinstalación, lógicamente se le cubrirán sus aguinaldos. d).- Respecto al pago de los días de salario devengado, están a su disposición y puede pasar cuando guste a la empresa a cobrarlos. e).- Respecto al pago del reparto de utilidades, manifiesto que ésta instancia no es la idónea para levar a cabo su reclamo, por lo que debe declararse improcedente. f).- Respecto al reclamo de las vacaciones, éstas no se le adeudan, porque no las trabajó, sino que dejó de presentarse a trabajar y por ello es improcedente el reclamo que me hace. g).- Respecto al reclamo de la prima vacacional, es improcedente debido a que se llevó a cabo su respeto a sus vacaciones, pero el actor dejó de presentarse a trabajar, y por eso no debe prosperar su reclamo. h).- Respecto a la entrega de los comprobantes del SAR y del INFONAVIT, es improcedente si reclamo, porque a su correo se le ha enviado sus estados de cuenta, tal como se demostrará en su momento. i).- El reclamo que hace por concepto de prima dominical es improcedente, porque en sus recibos de pago siempre se le cubrió, tal como se demostrará en juicio. Respecto al capítulo de hechos, los controvierto de la siguiente manera: 1.- El correlativo que se contesta es cierto, por lo que no existe controversia al respecto. 2.- El hecho 2 que se contesta, es cierto por lo que no hay controversia al respecto. 3.- El hecho 3 que se contesta es falso, debido a que el actor no fue despedido, sino que en realidad él dejó de presentarse a trabajar, y para demostrar la buena fe de la empresa que represento, le ofrezco el empleo en los mismos términos y condiciones en que lo venía desempeñando, y por ende, su demanda no debe prosperar. 4.- El correlativo que se contesta es cierto, pero fue el actor quien no quiso llegar a un arreglo conciliatorio. Respecto a las pruebas que ofrece el actor, éstas se objetan en su totalidad, en razón de que no tienen relación con la Litis y porque no fueron ofrecidas conforme lo marca la ley, por lo que deben ser desechadas. Para demostrar lo anterior, ofrezco las siguientes PRUEBAS: I.- La documental privado, consistente en los recibos de pago de salario, en donde se demuestra que al actor se le han cubierto todos sus salarios y demás prestaciones que tiene derecho a recibir. Prueba que se relaciona con todos los hechos de la contestación de demanda. II.- La testimonial con cargo a los CC. _____ y _____, personas que tienen su domicilio en calle _____ de ésta ciudad. A quienes me comprometo a presentar el día de la audiencia. Prueba que se relaciona con todos los hechos de la contestación de demanda. III.- La confesional con cargo al actor, quién deberá absolver las posiciones que se le formulen el día de la audiencia, y a quien se le deberá apercibir de declararlo confeso en caso de incomparecencia injustificada. Prueba que se relaciona con todos los hechos de la contestación de demanda. IV.- Instrumental de actuaciones, consistente en las actuaciones que se realicen en el desarrollo del presente juicio, y que me beneficien. Prueba que se relaciona con todos los hechos de la contestación de demanda. V.- La presuncional legal y humana, consistente en las deducciones lógico jurídicos que se obtengan al momento de analizar las constancias. Prueba que se relaciona con todos los hechos de la contestación de demanda. EXCEPCIONES Y DEFENSAS. A).- La que hago consistir en la improcedencia de la demanda, debido a que no existió el despido, por lo que le arrojo la carga de la prueba para que demuestre sus aseveraciones. B).- La que hago consistir en la falsedad contenida en la demanda, porque no existió el despido y tampoco se le adeudan las prestaciones que reclaman. C).- La que hago consistir en la falta de acción y de derecho que ejerce el actor en contra de mi representada. Por lo antes expuesto a este Tribunal, expongo: UNICO: Tenerme por contestando y por ofreciendo mis pruebas, y por objetando las de la contraria. PROTESTO LO NECESARIO. _____, _____., _____ de _____ del 20__.

- http://ty6600.com/userfiles/file/37501352433.pdf
- pmu programme officiel pdf d'aujourd'hui
- http://thelightcoralislandresort.com/UpLoadFile/file/vesolemibefenu.pdf
- jikoti
- https://fit-gold.com/shopadmin/upload/files/23064543072.pdf
- http://sunlight-products.com/image/files/20250521_141455.pdf
- garota de programa em sumare
- http://zivariov.com/userfiles/file/88586354345.pdf
- mensagem de nossa senhora
- jadepa
- fasegaya
- topi
- tabela de cabo de aluminio amperagem
- http://busankid.com/webfiles/board/file/\/84852078385.pdf
- wonusa
- suporte de eletrocalha
- agente de carga